

Oración para la Consulta Ordinaria *Indonesia 2026*

Padre Eterno y Misericordioso,
Amo de la Viña,
que sales a cada hora de la historia
al encuentro de la humanidad:

Te damos gracias
por el carisma de **San Jerónimo Emiliani**,
que nos impulsa
a ser siervos misioneros y defensores de los más vulnerables.

Envía sobre cada uno de nosotros tu Espíritu Santo
al iniciar esta sesión de trabajo.
Concédenos una mirada limpia
para **VER** la realidad sin defensas,
sabiduría evangélica
para **DISCERNIR** dónde nos necesitas hoy,
y el coraje necesario
para **ACTUAR** con audacia, libertad y realismo.

Líbranos de la comodidad
de la mera conservación estructural.
Ayúdanos a purificar nuestras obras,
consolidar lo que genera vida,
y fortalecer una **cultura innegociable de protección y cuidado**
para los menores.

Haz que nuestra comunión internacional
y la corresponsabilidad con los laicos
sean el motor que transforme nuestras energías en esperanza real.

Que los trabajos de este día nos dispongan a responder, con fidelidad
creativa, allí donde la Iglesia y el mundo sufren hoy «**una necesidad
similar, quizá mayor**».

Te lo pedimos por Jesucristo nuestro Señor. **Amén.**

María, Madre de los Huérfanos, ruega por nosotros y por todos los huérfanos del mundo.

San Jerónimo Emiliani, ruega por nosotros y por todos los huérfanos del mundo.

Dulcísimo Jesús, no seas mi juez sino mi Salvador.

Otro modelo de Oración inicial

1^{er}. Momento:

Guía:

Hermanos, antes de abrir los materiales y documentos, antes de mirar los datos y de debatir los objetivos de nuestra reunión, abramos el corazón. Pongámonos en presencia del Amo de la Viña.

(Se enciende una vela junto a la Palabra de Dios o una imagen de San Jerónimo. Breve silencio de 30 segundos).

Guía:

Señor Jesús, Tú que sigues saliendo a la plaza de nuestro mundo a buscar obreros, míranos. Estamos aquí no para defender nuestras ideas o conservar nuestras comodidades, sino para buscar Tu voluntad. Envíanos tu Espíritu Santo. **Amén.**

2 momento: La Palabra y el Carisma

Lector 1 (De la parábola de la Viña):

«Salió el dueño de la viña y vio a otros que estaban en la plaza desocupados, y les dijo: "Id también vosotros a mi viña y os daré lo que sea justo"» (Mt 20, 3-4).

Lector 2 (De las fuentes de la Orden):

«Roguemos al Padre eterno que envíe obreros, porque aquí hay una necesidad similar, quizá mayor» (San Jerónimo Emiliani, 1.^a Carta, 3).

3. Intercesiones

- Señor, danos ojos limpios para **VER**. Que no busquemos salvar las estructuras, sino salvar la fidelidad a tu carisma y responder

a las nuevas pobreza de los jóvenes. *Roguemos al Señor. / R/. Escúchanos, Señor.*

- Señor, danos sabiduría para **DISCERNIR**. Que tengamos la valentía de consolidar lo que da vida, transformar lo que ha caducado y reestructurar nuestras obras con realismo evangélico. *Roguemos al Señor. / R/. Escúchanos, Señor.*
- Señor, danos audacia para **ACTUAR**. Que construyamos una verdadera corresponsabilidad con los laicos, blindemos la seguridad de los menores con una cultura del cuidado innegociable, y ofrezcamos a la Consulta caminos concretos y sostenibles. *Roguemos al Señor. / R/. Escúchanos, Señor.*

4. Oración final

Todos juntos:

Padre Eterno,

haz que esta jornada de trabajo no sea un ejercicio de burocracia, sino un acto de amor y fidelidad creativa.

Concédenos la parresía de San Jerónimo

para no tener miedo a los cambios que el Reino nos exige.

Que nuestras comisiones sean espacios de escucha fraterna,

para que nuestras decisiones lleven tu esperanza

allí donde hoy hay mayor necesidad.

María, Madre de los Huérfanos, ruega por nosotros y por todos los huérfanos del mundo.

San Jerónimo Emiliani, ruega por nosotros y por todos los huérfanos del mundo.

Dulcísimo Jesús, no seas mi juez sino mi Salvador.

Guía: En el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo. Podemos iniciar nuestro trabajo.

GUÍA DE REFLEXIÓN COMUNITARIA PARA LOS RELIGIOSOS Y COMUNIDADES

«Aquí hay una necesidad similar, quizá mayor» (1.ª Carta, 3)

Objetivo de la Guía

Facilitar un espacio de escucha fraterna, diálogo sincero y discernimiento corresponsable para aterrizar los planteamientos del *Instrumentum Laboris* en la realidad concreta de nuestras circunscripciones, comunidades y obras durante el sexenio **2025-2031**.

Pautas para el Trabajo en Grupo

1. **Escucha activa y sin prejuicios:** Evitar interrumpir o ponerse a la defensiva. La diversidad de opiniones enriquece el discernimiento.
2. **Enfoque en la realidad:** Basar las intervenciones en hechos, datos, debilidades y oportunidades reales, no en supuestos abstractos o percepciones puramente subjetivas.
3. **Orientación propositiva:** Separar claramente la descripción de los problemas de la formulación de propuestas concretas de solución.

FASE 1: VER — Interpretar la realidad: ¿Qué está pasando?

El objetivo de esta fase es realizar un diagnóstico sincero y transparente de nuestras presencias, estructuras y del entorno social que nos rodea, superando la tentación de la inercia histórica o institucional.

Preguntas para el diálogo en grupo:

- **El mapa de nuestras obras:** Al mirar objetivamente nuestras escuelas, hogares, centros sociales o parroquias, ¿cuáles de ellas responden hoy con mayor claridad a la identidad somasca de servir a los menores y a los más desfavorecidos? ¿Cuáles continúan funcionando principalmente por inercia o costumbre histórica?
- **Las nuevas pobreza:** ¿Qué expresiones de fragilidad civil y eclesial están golpeando más fuerte en nuestro territorio actual (pobreza

educativa, malestar juvenil, soledad familiar, crisis de salud mental, adicciones, aislamiento digital)? ¿A quiénes no estamos logrando llegar con las estructuras vigentes?

- **Comunidad, laicos y gestión:** ¿La vida fraterna comunitaria es el alma de la obra o corre el riesgo de fragmentarse por el exceso de tareas de gestión y administración? ¿Qué responsabilidades reales y efectivas de gobierno o dirección técnica están asumiendo ya los laicos en nuestras presencias?

FASE 2: DISCERNIR — Iluminar y discernir: ¿Qué nos pide el carisma?

El objetivo de esta fase es contrastar la realidad que hemos visto con el Evangelio, el testimonio de San Jerónimo Emiliani, nuestras Constituciones y las líneas del 140.º Capítulo General.

Criterios esenciales para evaluar cada obra:

Para iluminar la conversación, pasen la realidad analizada en la Fase 1 por el filtro de estas **cinco preguntas fundamentales**:

1. **Necesidad:** ¿Responde la obra a una carencia real, urgente y significativa del entorno, priorizando a los menores y a los pobres?
2. **Carisma:** ¿Expresa de forma explícita y reconocible la pedagogía de la caridad y la mirada evangélica de San Jerónimo?
3. **Comunidad y Corresponsabilidad:** ¿Favorece el testimonio de comunión fraterna entre religiosos y promueve una sinodalidad real con los laicos?
4. **Fecundidad:** ¿Genera procesos de crecimiento integral, dignidad humana, evangelización y esperanza en las personas?
5. **Sostenibilidad:** ¿Es viable y equilibrada a largo plazo en sus dimensiones humana, comunitaria, profesional y económica?

Preguntas para el diálogo en grupo:

- A la luz de estos criterios, ¿en qué obras se percibe un debilitamiento de la identidad carismática o un desvío hacia lógicas puramente gerenciales?
 - ¿Qué transformaciones o conversiones profundas nos pide hoy el Espíritu para consolidar una verdadera **cultura proactiva de la protección y del cuidado** de los menores en todas nuestras actividades?
-

FASE 3: ACTUAR — Elegir y comprometerse: ¿Qué debemos hacer?

El objetivo de esta fase es traducir el discernimiento previo en escenarios operativos y propuestas concretas, evaluables y sostenibles para el Gobierno General y las estructuras.

Clasificación de acciones operativas:

Para cada una de las obras analizadas, el grupo debe proponer un escenario de futuro responsable:

- **Consolidar:** Mantener y potenciar por su alta fidelidad carismática y viabilidad.
- **Renovar / Transformar:** Cambiar profundamente los métodos de trabajo o el modelo operativo para responder a las urgencias de hoy.
- **Compartir o Delegar:** Confiar la gestión directa a equipos de laicos cualificados y formados, manteniendo el vínculo carismático.
- **Redimensionar / Concluir:** Reducir estructuras o cerrar de manera responsable las presencias que ya no sean viables ni carismáticamente significativas.
- **Abrir:** Iniciar presencias nuevas, más ligeras y flexibles, donde exista mayor necesidad actual.

Dinámica de síntesis grupal (Ficha de Entrega):

Al finalizar la sesión, el actuario recogerá las conclusiones rellenoando el siguiente esquema para presentarlo al P. Provincial y éste a la Consulta:

Dimensión Operativa	Propuesta Concreta del Grupo	Responsable / Plazos	Indicador de Seguimiento
Prioridad Apostólica Principal	<i>Definir 1 prioridad transversal para el sexenio.</i>		
Escenario para nuestras obras	<i>¿Qué obra u obras consolidar, renovar, delegar o cerrar?</i>		
Compromiso con la Protección	<i>Acción concreta para fortalecer entornos seguros.</i>		
Formación y Laicado	<i>Plan para avanzar en la corresponsabilidad laical.</i>		

Oración Final del Grupo

«Señor Jesús, dueño de la viña, concédenos la audacia de San Jerónimo para no quedarnos encerrados en la comodidad de nuestras estructuras. Danos ojos para ver las nuevas pobreza, sabiduría para discernir tus caminos y la valentía necesaria para actuar con libertad evangélica allí donde la necesidad es mayor. Amén».

ACTA DE SÍNTESIS FINAL CONSULTA ORDINARIA DE LA ORDEN

Aportación de la Comunidad Local hacia el Sexenio de la Misión (2025-2031)

I. DATOS IDENTIFICATIVOS

- **Circunscripción (Provincia):** _____
 - **Nombre de la Comunidad Local / Obra:** _____
 - **Lugar y Fecha de Emisión:** _____, ____ de _____ de 2026
 - **Nombre del Superior Local:** _____
 - **Nombre del Actuario:** _____
-

II. DIAGNÓSTICO EJECUTIVO (VER - DISCERNIR)

(Escribir un máximo de 3 líneas por apartado)

- **Pobrezas emergentes identificadas en el territorio:**
 - *Pobreza 1:* [Ej. Abandono escolar y falta de apoyo educativo en menores vulnerables]
 - *Pobreza 2:* [Ej. Crisis de salud mental y aislamiento afectivo en el entorno digital]
 - **Principales aspectos críticos institucionales detectados:**
 - [Ej. Disminución del personal religioso y concentración excesiva en tareas administrativas]
 - [Ej. Necesidad de adecuar las infraestructuras a las nuevas normativas de protección]
-

III. DETERMINACIÓN DE ESCENARIOS OPERATIVOS PARA LAS OBRAS (ACTUAR)

(Marcar con una X el escenario propuesto para cada obra de la comunidad local y rellenar la justificación de forma concisa)

1. Obra 1: CURIA PROVINCIAL - MADRID

- **[] CONSOLIDAR:** Presenta alta relevancia carismática, vitalidad y sostenibilidad.

- ☐ **RENOVAR / TRANSFORMAR:** Requiere cambios profundos en métodos, liderazgo o destinatarios.
- ☐ **COMPARTIR / DELEGAR:** La gestión se transferirá o compartirá formalmente con laicos.
- ☐ **REDIMENSIONAR / CERRAR:** Se propone su reducción o cierre responsable por inviabilidad.
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

2. Obra 2: COLEGIO APÓSTOL SANTIAGO - ARANJUEZ

- ☐ **CONSOLIDAR** | ☐ **RENOVAR** | ☐ **DELEGAR** | ☐ **CERRAR**
| ☐ **PROPUESTA DE APERTURA**
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

3. Obra 3: COLEGIO S. FERMÍN – CALDAS

- ☐ **CONSOLIDAR** | ☐ **RENOVAR** | ☐ **DELEGAR** | ☐ **CERRAR**
| ☐ **PROPUESTA DE APERTURA**
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

4. Obra 4: COLEGIO PADRES SOMASCOS – A GUARDA

- ☐ **CONSOLIDAR** | ☐ **RENOVAR** | ☐ **DELEGAR** | ☐ **CERRAR**
| ☐ **PROPUESTA DE APERTURA**
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

5. Obra 5: HOGAR SANTA ROSALÍA - TEIÀ

- ☐ CONSOLIDAR | ☐ RENOVAR | ☐ DELEGAR | ☐ CERRAR
| ☐ PROPUESTA DE APERTURA
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

6. Obra 6: PARROQUIA BADALONA

- ☐ CONSOLIDAR | ☐ RENOVAR | ☐ DELEGAR | ☐ CERRAR
| ☐ PROPUESTA DE APERTURA
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

7. Obra 7: PARROQUIA - MAPUTO

- ☐ CONSOLIDAR | ☐ RENOVAR | ☐ DELEGAR | ☐ CERRAR
| ☐ PROPUESTA DE APERTURA
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

8. Obra 8: SOMASCOS SANTIAGO DE C.

- ☐ CONSOLIDAR | ☐ RENOVAR | ☐ DELEGAR | ☐ CERRAR
| ☐ PROPUESTA DE APERTURA
- *Justificación carismática y técnica (Máximo 4 líneas):*

IV. COMPROMISOS OPERATIVOS TRANSVERSALES PARA EL SEXENIO 2025-2031

(Detallar las acciones concretas acordadas por la asamblea local)

Eje Estratégico	Acción Operativa Concreta	Responsable Local	Plazo	Indicador de Seguimiento
1. Prioridad Apostólica	<i>[Ej. Abrir un centro de escucha para jóvenes en riesgo social]</i>		<i>[Ej. Dic 2027]</i>	<i>[Ej. Número de menores atendidos]</i>
2. Cultura del Cuidado	<i>[Ej. Implementar auditorías externas de los protocolos de protección]</i>		<i>[Ej. Jun 2027]</i>	<i>[Ej. 100% de personal certificado]</i>
3. Laicado y Sinodalidad	<i>[Ej. Establecer el Consejo de Gestión Corresponsable con los laicos]</i>		<i>[Ej. Mar 2027]</i>	<i>[Ej. Actas de reuniones trimestrales]</i>
4. Sostenibilidad	<i>[Ej. Plan de reestructuración económica y optimización de gastos]</i>		<i>[Ej. Nov 2027]</i>	<i>[Ej. Balance contable equilibrado]</i>

V. PERSPECTIVA DE INTERNACIONALIDAD Y COMUNIÓN

- ¿Qué recursos (humanos, formativos, económicos o competencias profesionales) está dispuesta esta comunidad local a compartir con el resto de la Orden?
- ¿Qué tipo de auxilio o solidaridad provincial o general necesita urgentemente esta obra para subsistir?

VI. FIRMAS Y VALIDACIÓN DEL ACTA

(El documento debe enviarse en formato digital a la Secretaría General antes del 14 de noviembre 2026 para así poder presentar un documento común de toda la Provincia en las sesiones de la Consulta en Indonesia).

Firma del Superior Local

Firma del Actuario

ANEXO: ESCALA DE AUTOEVALUACIÓN DE LA OBRA donde reside el religioso

Fase de Discernimiento — Consulta Ordinaria de la Orden

Instrucciones: Cada comunidad u obra debe evaluar con sinceridad evangélica su situación actual respecto a los siguientes 10 enunciados fundamentales. Utilizad una escala de valoración del **1 al 5**, donde:

- **1:** Deficiente / No se cumple en absoluto.
- **2:** Insuficiente / Se cumple de manera débil o muy esporádica.
- **3:** Aceptable / Se cumple formalmente, pero carece de fuerza o proyección.
- **4:** Satisfactorio / Se cumple de manera sólida, regular y con frutos visibles.
- **5:** Excelente / Se cumple plenamente, es un referente carismático y operativo.

TABLA DE EVALUACIÓN CUANTITATIVA

N.º	Criterio de Verificación (<i>Instrumentum Laboris</i>)	Puntos (1 al 5)
1	Fidelidad Carismática: La identidad, la pedagogía del cuidado y la misión espiritual de San Jerónimo Emiliani son el alma explícita y reconocible de nuestra obra.	_____
2	Necesidad Real: La obra responde directamente a una carencia actual, concreta y urgente del territorio actual, evitando la inercia o la simple costumbre histórica.	_____
3	Preferencia por los Vulnerables: Los destinatarios de nuestras actividades son prioritariamente los menores, los jóvenes en riesgo social, los pobres y las familias frágiles.	_____
4	Calidad Educativa y Pastoral: La obra genera procesos reales de crecimiento integral, inserción	_____

	sociolaboral, evangelización y promoción de la dignidad humana.	
5	Presencia Religiosa: La comunidad religiosa acompaña, anima y participa activamente en la vida ordinaria de la obra, evitando diluirse en funciones meramente administrativas.	_____
6	Corresponsabilidad Laical: Existe un modelo organizativo y de gobernanza que otorga a los laicos cualificados y formados roles afectivos y efectivos de dirección técnica y gestión.	_____
7	Formación Carismática: Se implementan itinerarios sistemáticos y periódicos de formación en espiritualidad y pedagogía somasca tanto para religiosos como para el personal laico.	_____
8	Protección y Cuidado: La obra cuenta con entornos seguros, protocolos proactivos de prevención contra cualquier abuso, personal capacitado y canales claros de denuncia.	_____
9	Sostenibilidad Global: Los recursos humanos, profesionales, inmobiliarios y financieros de la obra se administran con transparencia, equilibrio económico y visión a largo plazo.	_____
10	Fecundidad y Futuro: La obra muestra vitalidad generativa, capacidad para renovar sus métodos según los signos de los tiempos, y despierta vocaciones de servicio en el entorno.	_____
	PUNTUACIÓN TOTAL (Suma de los 10 ítems):	_____ / 50

INTERPRETACIÓN DE LA PUNTUACIÓN (Escenario de Futuro)

De acuerdo con la puntuación total obtenida, colóquese la obra en uno de los escenarios de decisión del *Instrumentum Laboris* para justificar la sección **III** del Acta de Síntesis:

- **De 41 a 50 puntos — Escenario: CONSOLIDAR.**
La obra presenta una excelente salud carismática y operativa. Debe ser potenciada, apoyada y tomada como buena práctica para el resto de la Orden.
- **De 31 a 40 puntos — Escenario: RENOVAR / TRANSFORMAR**
La misión sigue siendo válida y necesaria en el territorio, pero se requiere un cambio profundo de liderazgo, un replanteamiento de los métodos pedagógicos o una reconfiguración de los destinatarios.
- **De 21 a 30 puntos — Escenario: COMPARTIR / DELEGAR**
La obra mantiene valor para el territorio, pero la presencia directa de la comunidad religiosa es frágil. Se debe transitar formalmente hacia una gestión compartida o delegada en equipos laicos estables.
- **De 10 a 20 puntos — Escenario: REDIMENSIONAR / CERRAR**
La estructura presenta serias dificultades de sostenibilidad, falta de vitalidad apostólica o ha perdido el enfoque preferencial por los pobres. Se debe estudiar de manera responsable su redimensionamiento o cierre ordenado.